

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ**  
**ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ**

ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ:

**«Νέα Γεωργία Νέα Γενιά, Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία»**

με Α.Φ.Μ.: **996954656**

και αριθμό Γ.Ε.Μ.Η. **156647901000**

και κωδικοποίηση αυτού

Στην Αθήνα σήμερα την 23/06/2025 οι παρακάτω υπογράφωντες και συγκεκριμένα:

- 1) Ο Σέρκος Χαρατουνιάν του Αρτίν και της Ανταράμ, κάτοικος Παλλήνης στην οδό Εντισον, κτίριο Γ14, με αριθμό 9, κάτοχος του Α.Δ.Τ. με αριθμό ΑΟ 083526 και ΑΦΜ 023794547 της Δ.Ο.Υ ΠΑΛΛΗΝΗΣ.
- 2) Η Αδαμαντίνη Λάζαρη του Κωνσταντίνου και της Θεοδώρας, κάτοικος Αθηνών στην Λεωφ. Αλεξάνδρας με αριθμό 81, κάτοχος του Α.Δ.Τ. με αριθμό ΑΒ 205785 και ΑΦΜ 020976509 της Δ.Ο.Υ ΙΓ' ΑΘΗΝΩΝ.
- 3) Ο Γεώργιος Κοφινάκος του Χρήστου και της Αικατερίνης, κάτοικος Παλαιού Ψυχικού, στην οδό Πάρνηθος με αριθμό 4, κάτοχος του Α.Δ.Τ. με αριθμό ΑΙ 119614 και ΑΦΜ 035262560 της Δ.Ο.Υ ΨΥΧΙΚΟΥ.
- 4) Η Ευθυμία Λαζαρίδου, του Θρασύβουλου και της Παρασκευής, κάτοικος Χαλανδρίου, στην οδό Αρτεμισίου με αριθμό 54, κάτοχος του Α.Δ.Τ. με αριθμό ΑΝ 082178 και ΑΦΜ 046521554 της Δ.Ο.Υ ΒΥΡΩΝΑ.
- 5) Ο Ηλίας Γεωργαντάς του Θεοδώρου και της Τασίας, κάτοικος Μελισσίων, Δήμος Πεντέλης στην οδό Πυθίας με αριθμό 1, κάτοχος του Α.Δ.Τ. με αριθμό ΑΖ 533684 και ΑΦΜ 050965198 της Δ.Ο.Υ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ.
- 6) Ο Κουρής Αλέξανδρος του Χρηστάκη και της Αικατερίνης, κάτοικος Αθηνών στην οδό Ηρακλειδών 18 – Θησείο, κάτοχος του Α.Δ.Τ. με

αριθμό ΑΝ 441472 και ΑΦΜ 038379489 της Δ.Ο.Υ Αγ. Στεφάνου, και

- 7) Ο Χριστοδούλου Νικόλαος του Ιωάννη και της Βασιλικής, κάτοικος Αθηνών στην οδό Δάφνης με αριθμό 4, κάτοχος του Α.Δ.Τ. με αριθμό ΑΒ 649987 και ΑΦΜ 036895300 της Δ.Ο.Υ Ψυχικού.

Δηλώνουν, συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής:

Δυνάμει του από **11/10/2020** καταστατικού, που δημοσιεύθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και έλαβε Κωδικό αριθμό Καταχώρησης **2285259**, συνεστήθη Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία με την επωνυμία ΝΕΑ ΓΕΩΡΓΙΑ - ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ, με αριθμό ΓΕΜΗ **156647901000** και ΑΦΜ **996954656**.

Δυνάμει του από **12/11/2021** τροποποιημένου καταστατικού, που δημοσιεύθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και έλαβε Κωδικό αριθμό Καταχώρησης **2728839**, τροποποιήθηκε το άρθρο 1 της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας με την επωνυμία ΝΕΑ ΓΕΩΡΓΙΑ - ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ, με αριθμό ΓΕΜΗ **156647901000** και ΑΦΜ **996954656**.

Δυνάμει του από **10/1/2022** τροποποιημένου καταστατικού, που δημοσιεύθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και έλαβε Κωδικό αριθμό Καταχώρησης **2820896**, εισήχθησαν δυο νέα μέλη.

Δυνάμει του από **20/1/2023** τροποποιημένου καταστατικού, που δημοσιεύθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και έλαβε Κωδικό αριθμό Καταχώρησης **3429297**, τροποποιήθηκε το άρθρο 12 του καταστατικού.

Δυνάμει του από **1/6/2023** τροποποιημένου καταστατικού, που δημοσιεύθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και έλαβε Κωδικό αριθμό Καταχώρησης **2971172**, τροποποιήθηκε το άρθρο 2 του καταστατικού.

Δυνάμει του από **29/02/2024** τροποποιημένου καταστατικού, που δημοσιεύθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και έλαβε Κωδικό αριθμό Καταχώρησης **3230010**, τροποποιήθηκαν τα άρθρα 3,4,6 και η αναρίθμηση /κωδικοποίηση του του καταστατικού.

**Ήδη σήμερα διά του παρόντος** οι παραπάνω υπογράφωντες, με κοινή απόφασή τους αποφασίζουν την τροποποίηση του **άρθρου 2** παράγραφος 2 του ως άνω καταστατικού ως εξής: συμπληρώνεται στο εδάφιο (ix) η φράση «...Υποστήριξη και ενδυνάμωση ευάλωτων ομάδων και μειονοτήτων όσον αφορά τη δυνατότητα παραγωγικής ένταξης τους στον αγροδιατροφικό κλάδο (ενδεικτικά: έγκλειστοι, αποφυλακισμένοι, άτομα που βιώνουν έλλειψη στέγης, προσφυγικός και μεταναστευτικός πληθυσμός, άτομα με αναπηρίες, νέοι, άνεργοι, άτομα τρίτης ηλικίας).» Επιπλέον στο άρθρο 2 παράγραφος 2 προστίθενται τα εξής: το εδάφιο (xi) «Υποστήριξη και ενδυνάμωση ευάλωτων ομάδων και μειονοτήτων όσον αφορά τη δυνατότητα παραγωγικής ένταξης τους στον αγροδιατροφικό κλάδο (ενδεικτικά: έγκλειστοι, αποφυλακισμένοι, άτομα που βιώνουν έλλειψη στέγης, προσφυγικός και μεταναστευτικός πληθυσμός, άτομα με αναπηρίες, νέοι, άνεργοι, άτομα τρίτης ηλικίας).» και το εδάφιο (xii) «Υποστήριξη και ενδυνάμωση γυναικών όσον αφορά τις ευκαιρίες απασχόλησης και επιχειρηματικότητας στον κλάδο της αγροδιατροφής καθώς και προάσπιση και προαγωγή της ισότητας φύλων ειδικότερα στις κοινότητες της υπαίθρου.»

**Επιπλέον** οι παραπάνω υπογράφωντες, με κοινή απόφασή τους αποφασίζουν την τροποποίηση του **άρθρου 3** εδάφιο (viii) του ως άνω καταστατικού ως εξής: συμπληρώνεται η φράση «...εκπαίδευση και ηγεσία των νέων και των γυναικών.»

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι του αρχικού καταστατικού, όπως αυτό τροποποιήθηκε κατά τα ανωτέρω εκτιθέμενα, εφόσον δεν είναι αντίθετοι με τα όσα συμφωνήθηκαν στο παρόν.

Μετά την ως άνω τροποποίηση καταστατικού, αποφασίζεται η κωδικοποίηση του, η οποία διέπεται από τους ακόλουθους γενικούς και ειδικούς όρους που αποτελούν το καταστατικό της Εταιρίας, το οποίο έχει ως εξής:

## **ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ**

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι**

#### **ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ – ΣΚΟΠΟΣ**

##### **Άρθρο 1**

##### **Επωνυμία – Έδρα – Διάρκεια**

##### **Σκοπός – Μέσα**

1. Η επωνυμία της Εταιρίας είναι «Νέα Γεωργία Νέα Γενιά Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία». Η απόδοση της επωνυμίας στην αγγλική γλώσσα θα είναι “New Agriculture New Generation Non Profit Civil Law Company”.
2. Η έδρα της Εταιρίας ορίζεται στον Δήμο Αθηναίων, επί της οδού Σκαλίδη αριθμός 16-18, 2<sup>ος</sup> όροφος, Αθήνα ΤΚ 115 25.
3. Η διάρκεια της Εταιρίας ορίζεται αόριστη, με την επιφύλαξη των οριζόμενων στο άρθρο 12 του παρόντος.

##### **Άρθρο 2**

##### **Σκοπός**

1. Σκοπός της Εταιρίας είναι η ομαλή και αδιάκοπη συνέχιση του προγράμματος «Νέα Γεωργία για την Νέα Γενιά» (“NeAGen Program”), το οποίο υλοποιείται από το 2018 από το Πανεπιστήμιο Rutgers, με την υποστήριξη του Κοινωφελούς Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ) ως αποκλειστικού χρηματοδότη, σύμφωνα με τον Στρατηγικό Σχεδιασμό και τους Καταστατικούς Σκοπούς του ΙΣΝ.

Βασικοί άξονες του Προγράμματος αποτελούν: (α) η εκπαίδευση και κατάρτιση σε συγκεκριμένες, στοχευμένες κατευθύνσεις του πρωτογενούς τομέα και της αγροδιατροφής, (β) η δημιουργία ενός εκτεταμένου τοπικού δικτύου συμβουλευτικής υποστήριξης των νέων αγροτών, επιχειρηματιών και επαγγελματιών του πρωτογενούς τομέα και του αγροδιατροφικού κλάδου, τόσο σε επίπεδο τεχνικής (επιστημονικής – συμβουλευτικής) υποστήριξης, όσο και σε επίπεδο επιχειρηματικότητας, (γ) η προώθηση της καινοτομίας στον πρωτογενή τομέα και στον κλάδο της αγροδιατροφής, μέσω ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας στο πεδίο των αγροτικών πρακτικών, της τεχνολογίας του τροφίμου, του αγροτουρισμού και συναφών αντικειμένων. Επιπροσθέτως προς τις εργασίες και τη δράση της Εταιρίας στο πλαίσιο της υλοποίησης του χρηματοδοτούμενου προγράμματος Νέα Γεωργία για την Νέα Γενιά, η Εταιρία έχει σκοπό την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης του πρωτογενούς και του αγροδιατροφικού τομέα στην Ελλάδα και την υποστήριξη της απασχόλησης και της επιχειρηματικής δραστηριότητας των νέων σε όλη την αλυσίδα αξίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία μπορεί επίσης να προβαίνει στον σχεδιασμό, εξεύρεση πόρων και υλοποίηση μελλοντικών προγραμμάτων, πέραν των χρηματοδοτούμενων από το ΙΣΝ δραστηριοτήτων. Η Εταιρία προσδοκά να αποτελέσει φορέα ο οποίος θα αναπτύσσεται και θα προσαρμόζεται στις ανάγκες του πρωτογενή τομέα και της αγροδιατροφής. Ως μη κρατική, μη κερδοσκοπική οντότητα, η Εταιρία στοχεύει να αποτελέσει έναν ανεξάρτητο, αντικειμενικό φορέα, ο οποίος θα προωθήσει τη διασύνδεση και τις συνέργειες μεταξύ των υποδομών του κλάδου, του ανθρώπινου δυναμικού, της επιχειρηματικής δραστηριότητας και της αγοράς.

2. Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρία έχει ως σκοπούς:
  - (i) Την ανάπτυξη του πρωτογενούς τομέα και όλης της αλυσίδας της αγροδιατροφής στο παραγωγικό οικοσύστημα της Ελλάδας, στο

πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος «Νέα Γεωργία για την Νέα Γενιά».

- (ii) Την ενίσχυση της νέας γενιάς αγροτών και την υποστήριξη δράσεων με σκοπό την αναμόρφωση του πρωτογενούς και αγροδιατροφικού τομέα, μέσω της υλοποίησης στρατηγικών πρωτοβουλιών.
- (iii) Την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των νέων, με στόχο την υποστήριξη και ανάπτυξη του πρωτογενούς και αγροδιατροφικού τομέα στην Ελλάδα, την δημιουργία νέων δεξιοτήτων και ικανοτήτων, την διεύρυνση συμβουλευτικών δικτύων, την ενίσχυση της καινοτομίας και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων στον τομέα αυτό μέσω και προγραμμάτων μικροχρηματοδότησης (microfinance).
- (iv) Την συμβουλευτική καθοδήγηση ατόμων, ομάδων ή επιχειρήσεων σε θέματα πρωτογενούς και αγροδιατροφικού τομέα στην Ελλάδα.
- (v) Την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης που σχετίζονται με την σχεδίαση, οργάνωση, υλοποίηση και αξιολόγηση δράσεων φορέων του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα που αποσκοπούν στην ανάπτυξη του πρωτογενούς και αγροδιατροφικού τομέα στην Ελλάδα.
- (vi) Την προώθηση και αξιοποίηση διεθνών συνεργασιών με στόχο την ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών στο πλαίσιο του Προγράμματος αλλά και μελλοντικών δράσεων της Εταιρίας.
- (vii) Την συμμετοχή σε ερευνητικές δραστηριότητες και καινοτόμες συνεργατικές δομές σε θέματα που άπτονται της ανάπτυξης του πρωτογενούς τομέα στην Ελλάδα συμπεριλαμβανομένης και πιθανής μειοψηφικής συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο των φορέων υλοποίησης τέτοιων δραστηριοτήτων.
- (viii) Την προβολή του Ελληνικού αγροδιατροφικού τομέα για την προσέλκυση επενδύσεων με κάθε δυνατό τρόπο.

- (ix) Την ευαισθητοποίηση του ευρέως κοινού σε θέματα αγροδιατροφής, κλιματικής αλλαγής και επιπτώσεων στη γεωργία, διαχείρισης περιβάλλοντος, επισιτιστικής ασφάλειας και επάρκειας, ευημερίας των κοινοτήτων της υπαίθρου, βιώσιμων πρακτικών στην αλιεία και την υδατοκαλλιέργεια και άλλων ευρύτερων εννοιών που σχετίζονται με τον εν λόγω κλάδο.
  - (x) Την ανάπτυξη και την προώθηση του εθελοντισμού στους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας.
  - (xi) Υποστήριξη και ενδυνάμωση ευάλωτων ομάδων και μειονοτήτων όσον αφορά τη δυνατότητα παραγωγικής ένταξης τους στον αγροδιατροφικό κλάδο (ενδεικτικά: έγκλειστοι, αποφυλακισμένοι, άτομα που βιώνουν έλλειψη στέγης, προσφυγικός και μεταναστευτικός πληθυσμός, άτομα με αναπηρίες, νέοι, άνεργοι, άτομα τρίτης ηλικίας).
  - (xii) Υποστήριξη και ενδυνάμωση γυναικών όσον αφορά τις ευκαιρίες απασχόλησης και επιχειρηματικότητας στον κλάδο της αγροδιατροφής καθώς και προάσπιση και προαγωγή της ισότητας φύλων ειδικότερα στις κοινότητες της υπαίθρου.
3. Προς επιδίωξη του σκοπού της, η Εταιρία δύναται να αναλαμβάνει κάθε δραστηριότητα συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά των παρακάτω:
- i. Δημιουργία θερμοκοιτίδων επιχειρηματικότητας, κόμβων καινοτομίας και προγραμμάτων στον τομέα της γεωργίας και του τροφίμου.
  - ii. Συμμετοχή σε χρηματοδοτούμενα προγράμματα και αναζήτηση χρηματοδότησης στο πλαίσιο κυβερνητικών ή/και ευρωπαϊκών προγραμμάτων στήριξης.
  - iii. Υποστήριξη δικτύων και επικοινωνιακών αναγκών και ανάπτυξη δράσεων διάχυσης των αποτελεσμάτων προγραμμάτων και δράσεων της Εταιρίας.

- iv. Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας μέσω και προγραμμάτων μικροχρηματοδότησης (microfinance).
- v. Υποστήριξη καινοτόμων, ισχυρών θεσμών για την παροχή αποτελεσματικών συμβουλευτικών υπηρεσιών και την δημιουργία αγροτικών υποδομών.
- vi. Προώθηση ισχυρών θεσμών του πρωτογενούς γεωργικού τομέα και του τομέα της αγροδιατροφής με στόχο την αναδόμηση και διεύρυνση συνεργατικών σχημάτων.
- vii. Συνεργασία με άλλους φορείς που δραστηριοποιούνται στον πρωτογενή τομέα και την αγροδιατροφή και εν γένει συνεργασία με οποιοδήποτε θεσμό, οργανισμό ή φορέα του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα συμπεριλαμβανομένης και πιθανής μειοψηφικής συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο των φορέων υλοποίησης τέτοιων δραστηριοτήτων.
- viii. Δημιουργία και προώθηση προγραμμάτων για την εκπαίδευση και ηγεσία των νέων στον πρωτογενή τομέα και την αγροδιατροφή, εκπαίδευση και ηγεσία των νέων και των γυναικών.
- ix. Υποστήριξη του συστήματος παροχής συμβουλών σε γεωργικές εκμεταλλεύσεις στην Ελλάδα, όπως αυτό περιγράφεται στους όρους της Ευρωπαϊκής Κοινής Πολιτικής 2020.
- x. Διοργάνωση αυτοτελών προγραμμάτων για την επίτευξη των παραπάνω στόχων.
- xi. Δημιουργία προγραμμάτων και υποδομών με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.
- xii. Δημιουργία δημόσιων αγαθών και εν γένει δημιουργία κοινωνικού κεφαλαίου, προώθηση του διαλόγου και καλλιέργεια κουλτούρας ακεραιότητας μέσω των πρωτοβουλιών και δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

- xiii. Οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα η οποία είναι κατάλληλη ή απαραίτητη για την προώθηση και επιδίωξη των στόχων της Εταιρίας, όπως αυτοί περιγράφονται παραπάνω.
- xiv. Ενσωμάτωση στις δράσεις της, εθελοντές με βάση την κείμενη νομοθεσία.
- xv. Διοργάνωση δράσεων εθελοντικής προσφοράς στην Ελλάδα και το εξωτερικό με ποικίλα αντικείμενα, όπως είναι η ανάπτυξη της αγροδιατροφής και της προστασίας του περιβάλλοντος, η κοινωνική προσφορά, κλπ.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ II**

### **ΕΤΑΙΡΟΙ**

#### **Άρθρο 3**

1. Όλοι οι εταίροι έχουν δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση (μία ψήφος ανά εταίρο). Η Εταιρία μπορεί να έχει ως μέλη της το λιγότερο τρεις (3) και κατ' ανώτατο όριο επτά (7) εταίρους. Ο αριθμός των εταίρων θα πρέπει να είναι πάντα μονός αριθμός. Σε περίπτωση αδιεξόδου στην λήψη αποφάσεων, οι εταίροι θα συνεδριάζουν εκ νέου για την λήψη απόφασης.
2. Εταίρος δύναται να καταστεί κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο. Η είσοδος νέου εταίρου πραγματοποιείται κατόπιν έγγραφης αίτησής του, η οποία εγκρίνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των εταίρων. Κατά την είσοδο νέου εταίρου στην Εταιρία κατά τα ανωτέρω, ο νέος αυτός εταίρος θα θεωρείται ότι έχει αποδεχθεί το σύνολο των όρων του καταστατικού της Εταιρίας, ως αυτό θα ισχύει κατά την κατάθεση της αίτησης εισόδου του.

#### **Άρθρο 4**

1. Κάθε εταίρος δύναται να αποχωρήσει οποτεδήποτε κατόπιν έγγραφης γνωστοποίησης προς τον Διαχειριστή.

2. Κάθε εταίρος δύναται να αποβληθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των εταίρων.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ**

#### **ΟΡΓΑΝΑ – ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ**

##### **Άρθρο 5**

##### **Γενική Συνέλευση (Συνέλευση των Εταίρων)**

1. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρίας και αποφασίζει για κάθε υπόθεση που την αφορά.
2. Καταρχήν, η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:
  - (i) την τροποποίηση του Καταστατικού, για την οποία λαμβάνεται απόφαση με πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων εταίρων,
  - (ii) την εκλογή των μελών του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένου του επικεφαλής αυτού),
  - (iii) τον διορισμό του Διαχειριστή και την στρατηγική εποπτεία της διοίκησης της Εταιρίας από τον Διαχειριστή,
  - (iv) την απαλλαγή του Διαχειριστή από κάθε ευθύνη κατά την άσκηση των εταιρικών του καθηκόντων,
  - (v) την επίβλεψη της συνολικής δραστηριότητας της Εταιρίας και των περιουσιακών στοιχείων της,
  - (vi) τον έλεγχο και έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας και τον διορισμό εξωτερικών ελεγκτών,
  - (vii) την έγκριση του Σχεδίου Δράσης, του Επιχειρησιακού Σχεδίου (non-profit business plan) και του ετήσιου προϋπολογισμού της Εταιρίας (συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών προς το προσωπικό και την διοίκηση) πριν την έναρξη κάθε προγραμματικού/ οικονομικού έτους,

- (viii) τα ζητήματα των άρθρων 3 και 4 του παρόντος (είσοδος και έξοδος εταίρων),
- (ix) τη λύση της Εταιρίας σύμφωνα με το άρθρο 12 του παρόντος,
- (x) τη διάθεση της εταιρικής περιουσίας κατά τη λύση.

Κατά τη λήψη των αποφάσεων σχετικά με τα παραπάνω, η Γενική Συνέλευση θα λαμβάνει υπόψη τις εισηγήσεις και προτάσεις του Διαχειριστή.

3. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από τον Διαχειριστή σε τριμηνιαία βάση στην έδρα της Εταιρίας και έκτακτα αν αυτό κριθεί αναγκαίο από τον Διαχειριστή. Οι εταίροι και ο Διαχειριστής μπορούν να προτείνουν θέματα προς συμπερίληψή τους στην ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Ο Διαχειριστής καταρτίζει την τελική ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης και την κοινοποιεί στους Εταίρους μαζί με πρόσκληση για την σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν από τη σύγκληση της συνέλευσης. Στην πρόσκληση αναφέρεται ο τόπος, η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη.
4. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τα μισά μέλη της, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3. Εάν δεν επιτευχθεί απαρτία, συγκαλείται επαναληπτική συνέλευση, κατόπιν πρόσκλησης του Διαχειριστή, δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον πριν τη διεξαγωγή της συνεδρίασης. Η επαναληπτική αυτή συνέλευση θα βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίσταται τουλάχιστον το 40% των μελών της. Σε περίπτωση μη απαρτίας της επαναληπτικής συνέλευσης, συγκαλείται εκ νέου επαναληπτική συνέλευση, κατόπιν πρόσκλησης του Διαχειριστή, δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον πριν τη διεξαγωγή της δεύτερης επαναληπτικής συνεδρίασης. Η δεύτερη επαναληπτική συνέλευση θα βρίσκεται σε απαρτία των παρόντων μελών.

5. Η Γενική Συνέλευση δύναται να αποφασίζει έγκυρα και επί θεμάτων εκτός ημερήσιας διάταξης, εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη και συναινούν.
6. Τα μέλη δύνανται να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση είτε αυτοπροσώπως (φυσικά πρόσωπα) είτε δια των νόμιμων εκπροσώπων τους (νομικά πρόσωπα) με φυσική παρουσία ή από απόσταση μέσω οπτικοακουστικών ή άλλων μέσων (μέσω τηλεδιάσκεψης, βιντεοκλήσης κλπ).
7. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει τον Πρόεδρό της, ο οποίος προεδρεύει της Γενικής Συνελεύσεως και διευθύνει τη συζήτηση.
8. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και εκπροσωπούμενων εταίρων, με την επιφύλαξη τυχόν άλλης πρόβλεψης στο παρόν καταστατικό. Σε περίπτωση που η Γενική Συνέλευση δεν λάβει απόφαση για κάποιο θέμα λόγω μη επίτευξης πλειοψηφίας, θα συγκαλείται νέα Γενική Συνέλευση, προκειμένου να ληφθεί απόφαση, κατόπιν πρόσκλησης του διαχειριστή, δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον πριν τη διεξαγωγή της συνεδρίασης.
9. Τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης υποχρεούνται να απέχουν από την ψηφοφορία επί θεμάτων της ημερήσιας διάταξης για τα οποία υφίσταται άμεση σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ του εν λόγω μέλους της Συνέλευσης (ή οποιουδήποτε προσώπου συνδέεται άμεσα με το μέλος αυτό) και της Εταιρίας.
10. Σε κάθε συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης παρίσταται Γραμματέας. Ο Γραμματέας ορίζεται από τον Πρόεδρο, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης και είναι υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών της. Τα πρακτικά υπογράφονται από τους Εταίρους και καταχωρούνται στο σχετικό βιβλίο. Αντίγραφα των πρακτικών επικυρώνονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα και διανέμονται ακολούθως στα μέλη και στον Διαχειριστή με τη χρήση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία της συνεδρίασης.

## **Άρθρο 6**

### **Διοίκηση της Εταιρίας**

- 1 Η διοίκηση της Εταιρίας ανατίθεται από τους εταίρους σε έναν Διαχειριστή.
- 2 Η Ευθυμία Λαζαρίδου του Θρασύβουλου, γεννηθείσα στην Θεσσαλονίκη, κάτοικος Αθηνών, κάτοχος του δελτίου αστυνομικής ταυτότητας με αριθμό ΑΝ 082178 και ΑΦΜ 046521554 διορίζεται ως Διαχειριστής της Εταιρίας με τριετή (3ετή) θητεία με δυνατότητα ανανέωσης, υπό την επιφύλαξη της ικανοποιητικής απόδοσης στα ανατιθέμενα καθήκοντα.
- 3 Ο Διαχειριστής μπορεί να απασχοληθεί από την Εταιρία δυνάμει σύμβασης εργασίας που θα συναφθεί μεταξύ της Εταιρίας και του Διαχειριστή.
- 4 Ο Διαχειριστής εκπροσωπεί και δεσμεύει την Εταιρία ενώπιον παντός φυσικού και νομικού προσώπου, των Δικαστηρίων και πάσης Αρχής και ενεργεί στο όνομα και για λογαριασμό της Εταιρίας αναφορικά με όλες τις υποθέσεις της χωρίς περιορισμό, σύμφωνα με το άρθρο 7 του παρόντος. Ο Διαχειριστής δύναται να αναθέτει εγγράφως τις εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρίας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, καθορίζοντας ταυτόχρονα την έκταση αυτής της ανάθεσης.

## **Άρθρο 7**

### **Αρμοδιότητες Διαχειριστή**

1. Ο Διαχειριστής διοικεί την Εταιρία στο πλαίσιο των καταστατικών σκοπών αυτής.
2. Ο Διαχειριστής ενεργεί και αποφασίζει σύμφωνα με το καταστατικό για κάθε θέμα που ενδιαφέρει την Εταιρία, εκτός από αυτά που ρητά ανήκουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Στις αρμοδιότητες του Διαχειριστή περιλαμβάνονται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά οι ακόλουθες:

- i. Διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων και πόρων της Εταιρίας.
- ii. Πρόσληψη και διαχείριση του προσωπικού, ανθρώπινου δυναμικού και συμβούλων της Εταιρίας.
- iii. Εποπτεία και διοίκηση των υποχρεώσεων και δικαιωμάτων της Εταιρίας που απορρέουν από προγράμματα χρηματοδότησης και επιχορηγήσεων.
- iv. Ανάπτυξη πρωτοβουλιών και δραστηριοτήτων για κάθε θέμα που αποβλέπει στην καλύτερη και αποτελεσματικότερη εκπλήρωση των σκοπών και επιδιώξεων της Εταιρίας.
- v. Αναζήτηση επιπρόσθετων πόρων για την υλοποίηση προγραμμάτων και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας.
- vi. Υποστήριξη εγχειρημάτων αναζήτησης πόρων και ανάπτυξης.
- vii. Προώθηση διαρκούς επαφής με επωφελούμενους και χρηματοδότες.
- viii. Σύνταξη του Ετήσιου Σχεδίου Δράσης και υποβολή του στην Γενική Συνέλευση προς έλεγχο και έγκριση.
- ix. Σχεδιασμός και αξιολόγηση του επικοινωνιακού πλάνου προγραμμάτων και δράσεων στο πλαίσιο της υλοποίησης των σκοπών της Εταιρίας.
- x. Σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης (κατάρτιση πρόσκλησης και κοινοποίηση αυτής στους εταίρους).
- xi. Υλοποίηση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, καθοδήγηση σε όσα ζητήματα κρίνεται απαραίτητο, κλπ.
- xii. Παρακολούθηση της υλοποίησης δωρεών, χορηγιών και επιχορηγήσεων ώστε να πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησής τους.

## **Άρθρο 8**

### **Γνωμοδοτικό Συμβούλιο (Advisory Council)**

1. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει Γνωμοδοτικό Συμβούλιο με θητεία που αποφασίζεται από την πρώτη. Το Γνωμοδοτικό Συμβούλιο αποτελείται από μέλη εγνωσμένου κύρους που αντιπροσωπεύουν διάφορες πτυχές του τομέα της πρωτογενούς γεωργίας και της αλυσίδας της αγροδιατροφής (συμπεριλαμβανομένης της εκπροσώπησης σε συλλογικό επίπεδο).
2. Η Γενική Συνέλευση, κατόπιν εκλογής του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 1, διορίζει ένα μέλος του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου ως επικεφαλής αυτού.
3. Ο ρόλος του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου συνίσταται στην παροχή γνωμοδοτήσεων και συμβουλών προς την Εταιρία. Τα μέλη του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου παρέχουν την συνδρομή τους όποτε αυτό τους ζητείται, σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις που θα λαμβάνει η Γενική Συνέλευση.

## **Άρθρο 9**

### **Αποζημίωση - Αμοιβές**

1. Τα μέλη του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου επιτελούν τον ρόλο τους αμιοθί.
2. Προς αποφυγή πάσης αμφιβολίας, οι εταίροι δεν θα λαμβάνουν οποιαδήποτε χρηματική αμοιβή, με την επιφύλαξη τυχόν αμοιβής που θα χορηγείται δυνάμει σχέσης εργασίας με την Εταιρία για την παροχή υπηρεσιών προς αυτή. Οι σχετικές αμοιβές θα εντάσσονται στο ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο της Εταιρίας και θα εγκρίνονται από την Συνέλευση των Εταίρων.
3. Στο μέτρο που έχει προσληφθεί από την Εταιρία σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του παρόντος, ο Διαχειριστής θα λαμβάνει την αμοιβή που ορίζεται δυνάμει της σχετικής σύμβασης εργασίας που θα συναφθεί μεταξύ αυτού και της Εταιρίας.

4. Το ετήσιο πλάνο εργασιών και ο προϋπολογισμός της Εταιρίας θα περιλαμβάνουν πρόβλεψη για την χρηματοδότηση της μεταφοράς, διαμονής και λοιπών εξόδων των Εταίρων και του Διαχειριστή, τα οποία σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV**

### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

#### **Άρθρο 10**

##### **Πόροι**

1. Η περιουσία της Εταιρίας αποτελείται από χορηγίες, δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες και πάσας φύσεως εισφορές τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, έσοδα από προγράμματα χρηματοδότησης, επιδότησης ή αρωγής, εθνικά, ευρωπαϊκά ή διεθνή, έσοδα από εκδηλώσεις και σεμινάρια και εν γένει από τις δραστηριότητες της Εταιρίας σύμφωνα με τον σκοπό της καθώς και κάθε άλλος νόμιμος πόρος. Στην περιουσία της Εταιρίας μπορούν επίσης δυνητικά να περιλαμβάνονται και εισφορές, συνδρομές ή/και έκτακτες ενισχύσεις των Εταίρων.
2. Η Εταιρία είναι μη κερδοσκοπικό, νομικό πρόσωπο και, ως εκ τούτου, τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη διάλυση της Εταιρίας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών στα μέλη της. Τα τυχόν, πέραν των τυχόν συνεισφορών των μελών, καθαρά κεφάλαια της Εταιρίας ή περιουσιακά στοιχεία πάσης φύσεως διατίθενται κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της για την πραγματοποίηση του εταιρικού σκοπού.

#### **Άρθρο 11**

##### **Εταιρική Χρήση**

1. Η εταιρική χρήση αρχίζει από 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.
2. Αναφορικά με τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας κάθε οικονομικό έτος και την οικονομική κατάστασή της κατά τη λήξη του, ο Διαχειριστής υποβάλλει στην τακτική Γενική Συνέλευση που

έπεται της λήξης του οικονομικού έτους και της έκδοσης των (μη ελεγχμένων) οικονομικών καταστάσεων του εν λόγω έτους σχετικό διαχειριστικό απολογισμό.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ V**

### **ΛΥΣΗ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ**

#### **Άρθρο 12**

##### **Λύση**

1. Η Εταιρία λύεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Προς αποφυγή πάσας αμφιβολίας, η Εταιρία λύεται εφόσον ο σκοπός της, ως αυτός περιγράφεται στο άρθρο 2 του παρόντος, εκπληρώθηκε ή κατέστη αδύνατος για οποιονδήποτε λόγο.
2. Σε περίπτωση θανάτου, θέσης σε δικαστική συμπαράσταση ή αποχώρησης φυσικού προσώπου-μέλους, η Εταιρία συνεχίζει μεταξύ των υπολοίπων. Σε περίπτωση λύσης, πτώχευσης, θέσης σε δικαστική εκκαθάριση, σε αναγκαστική διαχείριση, εκκαθάριση ή εκτέλεση, πτωχευτικού συμβιβασμού, παύσης εργασιών νομικού προσώπου-μέλους, η Εταιρία συνεχίζει μεταξύ των υπολοίπων.
3. Σε περίπτωση λύσης της εταιρίας, η τύχη της περιουσίας της εταιρίας και η διάθεσή της, θα διατίθεται σε άλλο μη κερδοσκοπικό φορέα, όπως ίδρυμα, σωματείο ή μη κερδοσκοπική εταιρία που βρίσκεται σε λειτουργία και θα καθορίζεται ειδικότερα με σχετική απόφαση της Συνέλευσης των Εταίρων, ο φορέας που θα επιλεγεί θα πρέπει να υπηρετεί σκοπούς παρεμφερείς με το Άρθρο 2 του παρόντος καταστατικού.
4. Κατά τα λοιπά, για όσα ζητήματα δεν υπάρχει ρητή πρόβλεψη στο παρόν καταστατικό, ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του ΑΚ.

#### **Άρθρο 13**

##### **Εκκαθάριση**

Η Εταιρία όταν με οιονδήποτε τρόπο λυθεί τίθεται σε εκκαθάριση σύμφωνα με τις διατάξεις του ΑΚ και του άρθρου 12 ανωτέρω.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI**  
**ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ**

**Άρθρο 14**

**Υποχρέωση Πίστης - Σύγκρουση Συμφερόντων**

Οι Εταίροι, ο Διαχειριστής καθώς και τα μέλη του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου έχουν υποχρέωση πίστης έναντι της Εταιρίας, ήτοι οφείλουν να δηλώνουν υπεύθυνα την αφοσίωσή τους στην επιδίωξη των σκοπών της Εταιρίας και να αποκαλύπτουν τυχόν συγκρούσεις συμφερόντων τους προς τα συμφέροντα της Εταιρίας σε ετήσια βάση.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ V**  
**ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

**Άρθρο 15**

Κάθε θέμα μη προβλεπόμενο από το παρόν Καταστατικό ρυθμίζεται κατά τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα που προβλέπουν την ρύθμιση των αστικών εταιριών (ΑΚ 741 έως 784).

Το παρόν Καταστατικό αποτελείται από δέκα πέντε (15) άρθρα. Αφού αναγνώστηκε και έγινε αποδεκτό, υπογράφηκε από τους συμβαλλομένους και θα ακολουθηθεί η νόμιμη διαδικασία δημοσίευσης του στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο και στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία.

**Αυτά αφού συνομολόγησαν και συναποδέχτηκαν οι συμβαλλόμενοι, υπογράφουν το παρόν όπως ακολουθεί:**

## **ΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ**

---

ΣΕΡΚΟΣ ΧΑΡΟΥΤΟΥΝΙΑΝ

---

ΑΔΑΜΑΝΤΙΝΗ ΛΑΖΑΡΗ

---

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΦΙΝΑΚΟΣ

---

ΕΥΘΥΜΙΑ ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ

---

ΗΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ

---

ΚΟΥΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ

---

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ